

Loonkostensubsidies en premiekortingen bij indiensttreding

Werk vinden is niet voor iedereen even gemakkelijk.

Bijvoorbeeld voor mensen die een beperking hebben, al wat ouder zijn of al langere tijd op zoek zijn naar een baan.

Werknemers die om verschillende redenen moeilijk aan het werk komen, hebben vaak kwaliteiten waar u niet meteen aan denkt. Ze zijn bijvoorbeeld heel gemotiveerd of hebben veel ervaring.

Kwaliteiten waar u als werkgever wat aan heeft.

Er zijn verschillende stimuleringsregelingen om deze mensen in dienst te nemen.

Deze regelingen leveren vaak aanzienlijke voordelen op.

We hebben de voordelen voor u op een rij gezet.

Susan Alberts
Loonexpert Nederland

Subsidie voor aanpassingen

Een werknemer met een beperking brengt soms kosten met zich mee.

U kunt subsidie krijgen voor aanpassingen in uw bedrijf.

Bijvoorbeeld voor een passende werkplek, een lift of een aangepast bureau.

U krijgt deze subsidie als u de werknemer minstens zes maanden in dienst neemt.



Proefplaatsing

Proefplaatsing met behoud van de uitkering

Als u van plan bent om iemand in dienst te nemen die moeilijk werk kan vinden en een WAO-, WIA-, WAZ-, Wajong- of WW-uitkering heeft, dan kan deze werknemer de eerste drie maanden bij u werken met behoud van zijn uitkering.

U hoeft dan geen loon te betalen.

Dit heet proefplaatsing.

Voorwaarde voor proefplaatsing is dat u de bedoeling heeft om de werknemer in dienst te nemen.

Tijdens deze drie maanden, kunt u bekijken of hij voor u de juiste nieuwe medewerker is.

Let op:

U moet kiezen of u iemand aanneemt met loonkostensubsidie óf op proefplaatsing.

U kunt deze regelingen *niet* combineren of direct na elkaar inzetten.

Belastingkorting bij onderwijs

Als u een **langdurig werkloze** in dienst neemt en u zorgt voor bijscholing dan kunt u korting krijgen op de loonbelasting die u moet afdragen. Deze korting is geregeld in de Wet vermindering afdracht loonbelasting (WVA).

Als u iemand in dienst neemt die werkloos is en u zorgt voor scholing op **startkwalificatieniveau (MBO niveau 1 of 2)** dan kunt u ook een afdrachtvermindering loonbelasting (WVA) aanvragen. De werknemer moet dan wel als werkzoekende bij het WERKbedrijf ingeschreven zijn geweest. U kunt dit aantonen met een verklaring Startkwalificatie. U kunt deze verklaring aanvragen bij het WERKbedrijf. Bewaar deze verklaring samen met een verklaring van de onderwijsinstelling bij uw loonadministratie.

Ervaringsprofiel en –certificaat

Heeft u werknemers die op zoek moeten naar ander werk?

Bijvoorbeeld omdat u minder werk heeft en u de tijdelijke contracten niet kunt verlengen? Dan kunt u hen voorbereiden op een overstap naar ander werk met een Ervaringsprofiel of een Ervaringscertificaat. Met zo'n profiel of certificaat wordt in kaart gebracht welke kwaliteiten de werknemer heeft. Dit kunnen ook kwaliteiten zijn die hij (nog) niet met diploma's kan aantonen. Uw werknemer kan zich hiermee beter presenteren bij een nieuwe werkgever of laten zien over welke vaardigheden hij beschikt.

Er is een aantal erkende aanbieders die dit voor u kan verzorgen.

In een aantal gevallen kunt u van UWV een vergoeding krijgen voor de kosten van het Ervaringsprofiel en het Ervaringscertificaat.

Scholing

Scholingsbonus

Als u moeite heeft met het vinden van goed geschoold personeel dan kunt u een subsidie krijgen als u een nieuwe werknemer aanneemt.

Dit is de scholingsbonus.

Deze subsidie maakt het aantrekkelijker voor u om iemand in dienst te nemen die nog niet alle kennis en vaardigheden heeft die in uw bedrijf nodig zijn.

Met deze subsidie kunt u uw nieuwe werknemer laten om- of bijscholen.

U kunt voor een nieuwe werknemer een scholingsbonus aanvragen als bij zijn vorige werkgever sprake was van één van de volgende situaties:

- Voor hem dreigde ontslag.
- Zijn (tijdelijk) dienstverband zou eindigen binnen 4 maanden nadat hij bij u begint.
- Hij werkte als uitzendkracht.
- Hij werkte als oproepkracht.

Aan de scholing zelf zijn ook voorwaarden verbonden.

U kunt een scholingsbonus krijgen voor een scholing die wordt verzorgd door een extern scholingsinstituut dat opleidt voor een diploma of een branchecertificaat.

Een andere voorwaarde is dat de werknemer pas na 1 januari 2009 bij u is begonnen.

Ook mag hij tussen zijn vorige baan en het moment waarop hij bij u in dienst komt, geen WW-uitkering hebben gehad.

Stimuleringsregelingen bij in dienst nemen van oudere werknemers

Premiekorting ouderen

Neemt u iemand met een uitkering* in dienst die ouder is dan 50 jaar?

Dan hoeft u minder sociale verzekeringspremie te betalen.

De hoogte van de premiekorting hangt af van hoeveel uur de werknemer werkt.

De korting kan oplopen tot € 6.500 per jaar.

U kunt de korting toepassen zolang de werknemer bij u in dienst is, maar maximaal drie jaar.

Om de korting toe te kunnen passen heeft u een verklaring van UWV of de Sociale Dienst nodig waaruit blijkt dat de werknemer een uitkering van UWV of van de Sociale Dienst had.

Deze verklaring moet u bewaren in uw loonadministratie.

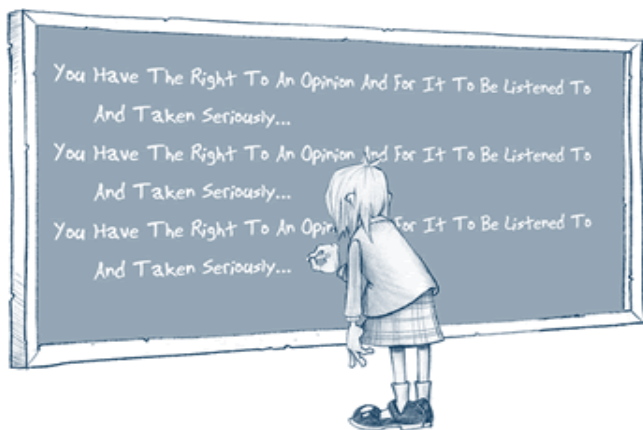
Uw nieuwe werknemer kan een doelgroepverklaring aanvragen bij het UWV.

Hij moet doorgeven op welke datum hij aan het werk gaat.

Binnen enkele dagen ontvangt hij de doelgroepverklaring.

De premiekorting oudere werknemer kan gecombineerd worden met de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer, als aan de voorwaarden voor beide regelingen wordt voldaan.

* bij deze uitkeringen krijgt u premiekorting: uitkering WW, WAO, WIA, WAZ, Wajong, WWB, IOAW IOAZ, Wamil, WIK, of APPA.



Stimuleringsregelingen bij arbeidsongeschiktheid

Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

U bent verplicht om het loon door te betalen van werknemers die ziek worden.

Ook als ze pas in dienst zijn.

Als u een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst neemt en deze werknemer wordt in de eerste vijf jaar van het dienstverband ziek dan betaalt UWV maximaal twee jaar lang de Ziektewet-uitkering.

Deze uitkering is meestal wel iets lager dan het loon.

Als u een Wajonger in dienst neemt dan is het risico van ziek worden gedurende het hele dienstverband afgedekt.

Loondispensatie Wajong

Als u een jonggehandicapte in dienst neemt die minder werk kan verzetten dan uw andere werknemers dan kunt u UWV toestemming vragen om een lager loon te betalen dan het minimumloon.

Dit heet loondispensatie.

Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie (LKS) is bedoeld om werkzoekenden die moeilijk werk vinden, makkelijker aan een baan te helpen.

U kunt deze subsidie krijgen als u een werkzoekende ten minste twaalf maanden in dienst neemt.

Daarnaast moet u voornemens zijn om de werknemer daarna nog minimaal zes maanden in dienst te houden.

U kunt loonkostensubsidie aanvragen voor werknemers:

- die jonger zijn dan 50 jaar; én
- al langer dan een jaar een volledige WW-uitkering hebben*; of
- recht hebben op een WAO-, WAZ-, WIA- of Wajong uitkering.

Deze werknemers moeten in het bezit zijn van een zogenaamde indicatie LKS.

Daaruit blijkt dat ze tot de doelgroep horen.

Verder mogen zij in de afgelopen zes maanden niet op proef bij u hebben gewerkt.

Ook mogen zij in de afgelopen vijf jaar niet eerder loonkostensubsidie hebben ontvangen.

De hoogte van de subsidie is twaalf maanden lang 50% van het minimumloon.

Als u in aanmerking komt voor deze subsidie betaalt UWV de helft van de subsidie meteen en de andere helft na afloop van de subsidieperiode.

** Heeft de werknemer een WW-uitkering omdat hij werkloos is geworden uit een baan in het onderwijs of bij een overheidsinstelling?*

Dan kunt u geen subsidie krijgen. De (ex-)werkgever is dan namelijk verantwoordelijk voor de re-integratie van die werknemer.

Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer

Als u een werknemer met een beperking in dienst **neemt** dan krijgt u korting op de WAO-, WIA- of WW-premie. De hoogte van de premiekorting is maximaal € 2042 per jaar.

U kunt de korting krijgen vanaf het moment dat de werknemer bij u in dienst treedt.

U kunt de premiekorting maximaal drie jaar krijgen.

Verdient de werknemer minder dan de helft van het minimumloon? Dan is de korting € 454.

Als u een jonggehandicapte in dienst neemt, krijgt u nog een *extra* korting van € 1360.

Loonexpert Nederland B.V.
Dagpauwoog 17
7826 GC Emmen

Telefoon: (0591) 377776
Fax: (0591) 377746
E-mail: info@loonexpert.nl
Website: www.loonexpert.nl

Loonexpert Nederland B.V. is een personeels- en salarisadviesbureau met jarenlange ervaring in zowel het bedrijfsleven als de overheid.

Bij ons gaan een hoogwaardig advies en resultaatgerichtheid altijd hand in hand.

Kennis van wet- en regelgeving, continuïteit en correcte betalingen van uw salarissen zijn uiteraard van cruciaal belang, maar ook een deskundig advies bij ontslagzaken is in deze tijd absoluut noodzakelijk.

Wij hebben alle deskundigheid in huis op het gebied van personeels- en salarisadministratie, sociale zekerheid, pensioen en arbeidsrecht.

Tevens kunt u met al uw vragen op het gebied van salarisadministratie, sociale zekerheid, pensioen en arbeidsrecht terecht bij onze helpdesk.

Wij verlenen onze diensten ten behoeve van alle branches en beoefenaren van vrije beroepen.

Overtuig uzelf van onze veelzijdigheid en specialisme.

Meer weten?

Wilt u meer weten over wat Loonexpert Nederland BV voor uw onderneming kan betekenen, of wilt u een offerte op maat van ons ontvangen? In een persoonlijk gesprek vertellen wij u graag meer over de mogelijkheden van onze diensten binnen uw onderneming.

Voor alle vragen kunt u natuurlijk ook direct contact met ons opnemen, wij zijn bereikbaar op telefoonnummer 0591- 377776, of neemt u eens een kijkje op onze website www.loonexpert.nl

Bezoek ons op het web!!
www.loonexpert.nl