

## DGA uit Loonbelasting in 2008

De bekende slogan van de fiscus: "Leuker kunnen we het niet maken, makkelijker wel" is mooi gekozen. En, toegegeven, soms denkt de fiscus aardig met de ondernemer mee. Maar dat pakt niet altijd goed uit. Zoals in dit geval met de loonbelastingheffing van de Directeur-grotaandeelhouder (DGA).

### Administratieve lastendruk lager

Het Kabinet heeft zich ten doel gesteld de administratieve lastendruk voor ondernemingen en ondernemers te verminderen. Een mooi streven. En niet ten onrechte, want van sommige regels vraag je je af waar ze in hemelsnaam voor dienen. De wetgever is zich dat ook bewust en probeert op verschillende manieren hiertegen wat te doen. In de loonsfeer is daarom ook een nieuwe regeling ontworpen die op 1 januari 2008 in zal gaan. De besloten vennootschap zonder personeel hoeft vanaf die datum geen loonbelasting en premies meer in te houden op het salaris van de dga. En geen inhoudingen betekent ook geen loonadministratie meer. Tot zover goed nieuws dus.

### Geen loonbelasting, maar wel een voorschot inkomstenbelasting

Nu zal de fiscus niet af zien van een voorheffing van belasting op het te verwachten inkomen. Daarvoor zal de dga in privé een voorlopige aanslag worden opgelegd die maandelijks dient te worden betaald. Dit lijkt op het verplaatsen van werkzaamheden, maar de fiscus heeft toch een andere mening.

### Eén bv is geen bv

Deze uitdrukking gaat vaak op voor de dga. Het komt veel voor dat de dga een holding heeft en één of meer werkmaatschappijen, waarvan hij ook directeur is. En al deze bv's betalen mee aan het salaris van de dga. Feitelijk komt het er op neer dat de holding het salaris van de dga verzamelt door dit salaris aan de werkmaatschappijen door te belasten. De holding betaalt dan het salaris aan de directeur uit. Tot heden hoeft er op het salaris dat door de werkmaatschappijen aan de holding wordt betaald geen loonbelasting ingehouden te worden. Daarvoor geldt de zogenaamde loondoorbetalingregeling: als de holding het loon doorbetaalt aan de dga hoeven de werkmaatschappijen geen inhoudingen te plegen. Formeel moet de fiscus hiervoor toestemming geven, maar in de praktijk gebeurt dit zonder problemen zonder toestemming.

### Gevolgen van de nieuwe regeling per 1 januari 2008

In deze regeling is geen rekening gehouden met de premieheffing werknemersverzekeringen. In de holding is de dga vrijgesteld van premieheffing werknemersverzekeringen omdat hij meer dan 50% van de aandelen bezit. In dat geval is er geen sprake van een gezagsverhouding en valt de dga niet onder deze werknemersverzekeringen. Maar de werkmaatschappijen zijn wel premieplichtig. Door de inhouding van loonbelasting af te schaffen en daarvoor in de plaats voorlopige heffing inkomstenbelasting toe te passen, vervalt ook de loondoorbetalingregeling. De werkmaatschappijen worden opeens inhoudingsplichtig. Ook zullen voor bepaalde groepen DGA's de nieuwe wetgeving nadelen opleveren. Zo komen de afdrachtsverminderingen te vervallen ( studie, speur- en ontwikkelingswerk).

### "Gebruikelijke loonregeling" blijft wel van kracht

Vanaf 1997 geldt voor de dga de "gebruikelijke loonregeling". De fiscus stelt daarmee een ondergrens aan het salaris van de dga. (circa € 39.000,-). Zou u uzelf als dga een lager loon toekennen, dan zal de fiscus toch van het vorengenoemde bedrag uitgaan en u dienovereenkomstig fiscaal behandelen.

### Verdere ontwikkelingen

Mocht u na het lezen van dit stukje overigens denken dat dit alles is, dan komt u als dga bedrogen uit. Volgens ingewijden is de fiscus namelijk ook bezig onder een nieuwe regeling niet langer het opbouwen van pensioen in eigen beheer toe te staan. Het probleem zal zich nog niet in 2008 voordoen, maar zit er zeker aan te komen. Hoe het allemaal na 2008 zal gaan moeten we nog maar even afwachten. Leuker kunnen we het niet maken.

### Conclusie

Als de DGA alleen voor zijn BV werkt vervalt per 2008 de inhoudingsplicht. Werken er meer mensen in de BV dan is de situatie ongewijzigd.

### De wijzigingen op een rij:

- salaris belast in de Inkomstenbelasting
- afdrachtverminderingen komen te vervallen
- pensioenopbouw in de eigen BV blijft (voorlopig) mogelijk
- eindheffingsbestanddelen komen te vervallen
- opletten bij DGA's die enkel voor derden werken



## **Aanleveren jaarloongegevens 2006.**

In de afgelopen periode is gebleken dat een deel van de aangeleverde werknemergegevens over 2006 uit de loonaangifteketen van Belastingdienst en UWV niet bruikbaar is voor de processen van de Belastingdienst. Het gaat om gegevens die onder meer nodig zijn voor het definitief vaststellen en uitbetalen van toeslagen aan grote groepen mensen. Daarnaast zijn de gegevens ook nodig om te veel ingehouden inkomensafhankelijke bijdragen Zorgverzekeringswet en premies werknemersverzekeringen terug te betalen. Daarom heeft de Belastingdienst een deel van de inhoudingsplichtigen gevraagd jaarloongegevens over 2006 aan te leveren. Niet alle jaarloongegevens over 2006 hoeven aangeleverd te worden. Er kan worden volstaan met het aanleveren van een beperktere gegevensset

### **Wie moet aanleveren?**

Iedereen die de jaarloongegevens over 2006 moet aanleveren, heeft inmiddels een brief van de Belastingdienst ontvangen. De brief is verstuurd naar het correspondentieadres voor de loonheffingen zoals dat bij de Belastingdienst bekend is. Als u of uw intermediair geen brief hebt gekregen, hoeft u dus niet opnieuw aan te leveren.

### **Waarom aanleveren?**

Door verschillende factoren ontbreken er te veel gegevens in de polisadministratie van UWV. Bovendien is de kwaliteit van de gegevens die wel beschikbaar zijn, niet altijd voldoende. De Belastingdienst en UWV hebben de afgelopen maanden geprobeerd om de benodigde gegevens samen te stellen uit de gegevens die in 2006 maandelijks of per 4 weken zijn aangeleverd. Helaas is dat maar ten dele gelukt. Daarom moet de Belastingdienst, op basis van zijn wettelijke bevoegdheid, aan een deel van de inhoudingsplichtigen vragen jaarloongegevens over 2006 aan te leveren. Met deze gegevens kan de Belastingdienst alsnog onder meer de toeslagen definitief gaan vaststellen en uitbetalen aan grote groepen mensen.

## **Awf 2008**

Het UWV heeft voor 2008 geadviseerd de premie Awf voor 2008 te stellen op 4.34%. Dat is bijna de helft van de huidige premie van 8.25%. Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid mag het advies naast zich neer leggen en bijvoorbeeld een opslag of compensatie toepassen waardoor de premie hoger uitvalt. Maar een verlaging zit er dus wel in. Inmiddels heeft Minister Bos van Financiën deze verlaging geadopteerd om de bestedingsruimte van lage en middeninkomens te verdedigen. Tegelijk is aangekondigd dat deze premie in 2009 geheel kan komen te vervallen. Dat maakt de loonberekening er een stuk makkelijker op in verband met de franchise die hier een rol speelt.

## **Aanvragen eigenrisicodragerschap WGA voor 2 oktober 2007 aanvragen**

Wilt u vanaf 1 januari 2008 eigenrisicodragers voor de WGA worden? Dan moet uw aanvraagformulier voor 2 oktober bij de Belastingdienst binnen zijn.

Als u eigenrisicodragers voor de WGA, draagt u zelf het risico dat u maximaal tien jaar de WGA-uitkering moet betalen voor een werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt. Of u verzekert dit risico geheel of gedeeltelijk particulier. Als eigenrisicodragers betaalt u geen gedifferentieerde WGA-premie.

Om eigenrisicodragers voor de WGA te worden, moet u aan de volgende voorwaarden voldoen:

- U beschikt over een garantieverklaring van een erkende kredietinstelling of erkende verzekeraar.
- U bent in de drie jaar voor de ingangsdatum niet al eerder eigenrisicodragers voor de WGA geweest.

Als u een aanvraag hebt ingediend, ontvangt u een beschikking van de belastingdienst.



**Loonexpert Nederland B.V.**  
**Baander 61 R**  
**7811 HH Emmen**  
**Tel. 0591-377776**  
**Fax. 0591-377746**  
**E-mail: info@loonexpert.nl**  
**www.loonexpert.nl**