

Beste lezer,

Door middel van deze nieuwsflits brengen wij u op de hoogte van de belangrijkste wijzigingen op het gebied van de personeels- en salarisadministratie per 1 januari 2019.

## Wettelijk minimumloon

Het wettelijk minimumloon is per 1 januari 2019 verhoogd.

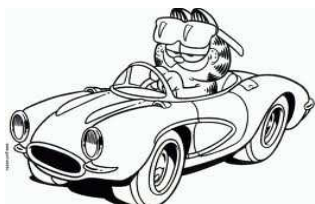
Onderstaand treft u de nieuwe bedragen aan.

| Leeftijd         | Per maand | Bij 36 uur per week p/u | Bij 38 uur per week p/u | Bij 40 uur per week p/u |
|------------------|-----------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 22 jaar en ouder | 1 615,80  | 10,36                   | 9,82                    | 9,33                    |
| 21 jaar          | 1 373,45  | 8,81                    | 8,35                    | 7,93                    |
| 20 jaar          | 1 131,05  | 7,26                    | 6,87                    | 6,53                    |
| 19 jaar          | 888,70    | 5,70                    | 5,40                    | 5,13                    |
| 18 jaar          | 767,50    | 4,93                    | 4,67                    | 4,43                    |
| 17 jaar          | 638,25    | 4,10                    | 3,88                    | 3,69                    |
| 16 jaar          | 557,45    | 3,58                    | 3,39                    | 3,22                    |
| 15 jaar          | 484,75    | 3,11                    | 2,95                    | 2,80                    |

## Bijtelling privé gebruik auto van de zaak

Voor elektrische auto's met een cataloguswaarde van meer dan € 50.000 geldt in 2019 *gedeeltelijk* het hoge bijtellingstarief. Tot € 50.000 bedraagt de bijtelling 4% **en over het bedrag boven** de € 50.000 bedraagt de bijtelling 22%.

Vanaf 2021 gaat de bijtelling voor elektrische auto's geheel naar 22%. De bijtelling voor auto's met CO2-uitstoot blijft in 2019 met 22% gelijk. Ook blijft de bijtelling gelijk voor auto's die volledig op waterstof rijden (4%).



### Bijstellingstabel 2019

| Uitstoot (CO2/km) | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------|------|------|------|------|
| 0 gram            | 4%   | 4*%  | 4*%  | 22%  |
| 1-50 gram         | 22%  | 22%  | 22%  | 22%  |
| 51-106 gram       | 22%  | 22%  | 22%  | 22%  |
| > 106 gram        | 22%  | 22%  | 22%  | 22%  |

\*Voor elektrische auto's met een cataloguswaarde van meer dan € 50.000 geldt dit tot € 50.000. Daarboven geldt als bijtellingspercentage 22%.

### Bijstelling staat bij aanschaf voor 5 jaar vast

Het bijtellingspercentage geldt bij de eerste ingebruikname van de auto en staat 5 jaar (60 maanden) vast. Hierbij wordt niet gekeken naar het wisselen van de eigenaar. Na de 60 maanden regeling moet het bijtellingspercentage van 25% worden aangehouden voor auto's die voor 1 januari 2018 voor het eerst te naam zijn gesteld.

## Over- of meerwerk uitbetalen bij minimumloon

Een tijd-voor-tijdregeling voor overwerk of meerwerk mag vanaf 1 januari 2019 alleen nog maar wanneer daarover in de cao afspraken zijn gemaakt. Tijd-voor-tijd mag niet meer als een werknemer daardoor in het tijdvak van uitbetaling onder het wettelijk minimumloon zou zakken. U moet dan altijd in geld compenseren. Overwerk moet voor 1 juli van het volgende kalenderjaar zijn gecompenseerd. Wanneer dat niet gebeurt, moeten de overwerkuren alsnog worden uitbetaald.



## Arbeid en Zorg

Per 1 januari 2019 wijzigt de **Wet Arbeid en Zorg** op twee onderdelen:

1. Het pleegzorg- en adoptieverlof wordt met 2 weken verlengd tot 6 weken. Gedurende het verlof, dat voor beide ouders geldt, wordt een uitkering verstrekt door het UWV ter hoogte van het (maximum)dagloon. Het verlof geldt voor de adoptie van een kind of het opnemen van een pleegkind in het gezin.
2. Gelijktijdig wordt het huidige kraamverlof (2 dagen) uitgebreid tot **geboorteverlof** met een omvang van éénmaal de wekelijkse arbeidsduur met behoud van loon (dus maximaal **5 dagen betaald geboorteverlof**).